

Forlængelse af uddannelsesaftale i forbindelse med barsel.

Der er den 21. januar 2015 afsagt en dom, der siger at arbejdsgiver har pligt til at forlænge en elevs uddannelsesaftale i tilfælde af barsel.

Det betyder for dig som elev, at du i tilfælde af barsel under din uddannelse, har ret til at få din uddannelsesaftale forlænget.

Du skal selv henvende dig til din arbejdsgiver og bede om at få din uddannelsesaftale forlænget. Hvis du har problemer eller spørgsmål omkring en evt. forlængelse af din uddannelsesaftale skal du henvende dig i din lokale FOA afdeling.

Godtgørelse for elever der ikke har fået forlænget deres uddannelsesaftale

Samtidig med dommen, blev det også indgået forlig for alle de elever, der under deres uddannelse, har været på barsel, men som ikke fik forlænget deres uddannelsesaftale.

Dette har betydning for de elever, der indenfor de sidste 5 år, (21. januar 2010 – 21. januar 2015) har været på barsel og som gennem deres arbejdsgiver, ikke har fået forlænget deres uddannelsesaftale.

De har ifølge forliget ret til en godtgørelse på 2 måneders løn.

Har du været på barsel i dette tidsrum, og mener at du har krav på denne godtgørelse, skal du henvende dig til din lokale FOA afdeling, der så vil hjælpe dig med at få din godtgørelse

KL information om elever og barsel

KL har udsendt en vejledning til elever og arbejdsgiver, om hvordan denne dom skal administreres ude hos arbejdsgiverne.

Genvej:

http://www.google.dk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&frm=1&source=web&cd=2&cad=rja&uact=8&ved=0CCQFjAB&url=http%3A%2F%2Fwww.kl.dk%2FImageVaultFiles%2Fid_71817%2Fcf_202%2FAdministration_i_elevsager_efter_H-jesterets_dom_a.PDF&ei=i-89VZKsGYSVsAGRmYGQCg&usq=AfQjCNGkevSx2TqD2BR8eKOJkd5boRU8Fw

Hvem skal jeg kontakte i FOA

I FOA Roskilde skal du bede om tale med Lone Rosenvile (SOSU) eller Ea Kristensen (PAU), hvis du har spørgsmål eller brug for hjælp til at få din godtgørelse.

